巢湖学院班主任工作管理办法（试行）

校字〔2022〕52号

第一章 总 则

第一条 为深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，全面落实立德树人根本任务，根据《中共中央国务院关于进一步加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》（中发〔2016〕31号）、《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第43号）等文件精神，进一步强化学校学生管理服务队伍建设，结合学校实际，制定本办法。

第二条 班主任是学校全员育人的重要组成部分，是开展大学生思想政治教育、推进“三全育人”、提升学风建设的骨干力量之一，围绕学生学业指导、创新创业能力培养、科研素养提升等方面开展工作，与辅导员工作形成有益补充。

第三条 党委学生工作部和各学院分党委负责班主任队伍的建设与管理工作。党委学生工作部负责业务指导和管理；各学院分党委负责本单位班主任的选聘、培养、管理和考核。

第二章 选聘与配备

第四条 班主任应具备的条件

（一）具有本科及以上学历，有较强的组织管理能力、语言表达能力，熟悉学生教育管理规定和相关法律、法规及政策。

（二）政治觉悟高，思想素质好，业务水平精，奉献精神强，作风纪律严。

(三)原则上应具有与所带学生班级相同或相近的学科专业背景。

第五条 班主任的选聘

班主任选聘工作要在学校党委统一领导下，由各学院按岗位需要在本学院或跨学院（部门）符合条件的教师中择优选聘，选聘结果每年八月底报党委学生工作部备案。

第六条 班主任的配备

班主任实行聘期制，一个聘期为2年，鼓励班主任带满一届学生，鼓励专业教师长期担任班主任。原则上1人只担任1个行政班的班主任。

第三章 岗位职责与工作要求

第七条 班主任岗位职责

班主任在配合辅导员做好大学生思想政治教育工作、心理健康教育等工作的基础上，低年级侧重于专业思想教育、专业意识引导、学习模式转变、职业生涯规划、学业指导等工作；高年级侧重于学生创新能力和科研能力培养、考研过程指导、就业创业指导等工作。

1.专业思想教育。介绍专业学科背景及行业前景，详细解读本专业教学计划；推荐与本专业相关的学术资料。

2.生涯规划与指导。能够指导学生科学地进行职业生涯规划设计，引导学生明确职业理想，树立正确的就业观念，指导学生构建合理的知识结构，掌握必备的职业技能。

3.学业指导与学风建设。能够发挥自身优势，通过班会、座谈会、研讨会、谈心谈话等形式，开展学业答疑、方法辅

导、课外科技活动指导等工作，帮助和指导学生激发学习动力，明确学习目标，掌握学习方法，增强创新意识，提高创新能力，树立诚信意识，营造良好学风。

4.成长困难学生帮扶。能够关心、关注、关怀在家庭经济、心理发展、学业成长等方面特别困难的学生，协助辅导员科学合理地解决学生实际困难，帮助学生健康成长、圆满完成学业。

5.学科竞赛和创新创业指导。指导学生申报和参与各类学科竞赛、科技创新创业竞赛等；对学生创新创业项目进行过程指导，督促检查；推荐和吸收学生加入教师科研项目。

6.考研指导。根据学生考研志向和实际情况，进行分类指导；指导学生考研专业课程的学习；指导学生正确处理考研与专业学习的关系。

7.实习就业指导。积极联系本专业用人单位，提供实习指导；积极开拓就业渠道，提供就业信息；引导学生树立正确的就业观，调整择业就业心态；对就业困难学生进行帮扶。

第八条 班主任工作要求

(一)为人师表。学为人师，行为世范，作风正派，身心健康，在学生中树立良好的形象。

(二)爱岗敬业。热爱党的教育事业，树立崇高职业理想，以引领学生思想和服务学生成长为己任。处理好班主任与辅导员工作之间的关系，相互配合，形成合力。

(三) 以生为本。关心、爱护学生，对学生一视同仁。经常与学生接触、谈心，参加班级有关活动，经常深入学生宿舍。

第四章 管理与考核

第九条 班主任实行党委学生工作部和学院双重管理，以学院管理为主。

第十条 学校建立班主任校、院两级培训机制。班主任日常培训由各学院负责，新上岗的班主任须先培训再上岗。学校每学年组织班主任开展工作研讨，积极选拔优秀班主任参加校外相关培训。

第十一条 学院成立班主任工作考核组，具体组织实施班主任工作考核。考核工作要在学生满意度测评的基础上进行，主要包括班主任的思想表现、工作能力、履职尽责和工作效果等。考核结果分为优秀、合格和不合格三个等次，优秀等次的比例不超过 15%。

第十二条 各学院将考核结果报党委学生工作部、人事处备案。考核结果作为教师年度考核、职务晋升以及岗位聘任的依据之一。对于考核不合格的班主任予以解聘，两年内不得再次聘用，且在教师晋升高一级专业技术岗位时，班主任工作经历不予认可。

第十三条 班主任工作补助纳入二级学院绩效统筹分配，根据考核结果分档发放。

第十四条 班主任因出国、进修、身体等原因不能正常履行工作职责的，学院应及时调整并报党委学生工作部备案。

第十五条 班主任有下列情形之一的，不得继续从事班主任工作，并视情节按学校有关规定处理：

（一）在思想政治、师德师风等方面出现问题的；

（二）缺乏责任心，履职不力，学生评价差，工作考核不合格的；

（三）因个人工作不力而直接造成重大责任事故，产生严重不良后果的；

（四）其他不宜从事班主任工作的情形。

第五章 附 则

第十六条 各学院根据本办法，结合实际，制定本学院具体实施细则，并报党委学生工作部备案。

第十七条 本办法自发布之日起施行，由党委学生工作部、党委教师工作部负责解释。